

ВЫПИСКА

из протокола заседания комиссии Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Комитете по охране объектов культурного наследия Томской области, и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия Комитета) от 23 ноября 2017г. № 3

Повестка заседания комиссии:

- 1) Анализ информации о соблюдении государственными гражданскими служащими Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области ограничений и запретов гражданской службы, о выполнении бывшими гражданскими служащими Томской области требований статьи 8-2 Закона Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области», а также норм федерального законодательства, регулирующих сходные отношения в 2017 году.
- 2) Проведение разъяснительной работы среди государственных гражданских служащих Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области при возникновении ситуаций коррупционной направленности и конфликта интересов.

Слушали:

По вопросам заседания комиссии Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Комитете по охране объектов культурного наследия Томской области, и урегулированию конфликта интересов был заслушано представление консультанта Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, секретаря комиссии Павловой Е.Р.

По первому вопросу повестки заседания комиссии сообщена следующая информация.

В Комитете по охране объектов культурного наследия Томской области (далее - Комитет) систематически ведётся работа по противодействию коррупции и осуществляется ряд мероприятий, направленных на профилактику коррупции.

Вновь поступающие лица на государственную гражданскую службу Томской области в обязательном порядке знакомятся с ограничениями и запретами, связанными с прохождением службы и предусмотренными законодательством Российской Федерации и Томской области, под роспись, с Памяткой по противодействию коррупции, с Памяткой служащего при возникновении конфликта интересов, а также с правовыми актами, регуливающими обязанности государственных гражданских служащих по соблюдению требований, запретов и ограничений, связанных с исполнением законодательства о коррупции.

При увольнении государственные гражданские служащие знакомятся под роспись с обязанностью, предусмотренной статьёй 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В текущем году случаев несоблюдения служащими Комитета ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, не выявлено.

Согласно части 1 статьи 12 Федерального закона 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьи 8-2 Закона Томской области от 09 декабря 2005 года «О государственной гражданской службе Томской области», гражданин, замещавший должности государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Томской области, в течение двух лет после увольнения с

государственной гражданской службы Томской области имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и выполнять в данной организации работы в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

Таким образом, служащие, ранее замещавшие должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей с коррупционными рисками, до трудоустройства на новое место работы или до заключения гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) обязаны письменно обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов за получением согласия комиссии на трудоустройство при наличии совокупности следующих условий.

1. Гражданин поступает на работу или заключает гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) в течение 2 лет после увольнения с государственной гражданской службы Томской области;
2. Гражданин замещает в организации должность на условиях трудового договора и (или) выполняет в организации работы (оказывает услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тыс.рублей на условиях гражданско-правового договора;
3. Отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные обязанности гражданина по ранее замещаемой должности государственной гражданской службы Томской области.

Вместе с тем у бывшего государственного гражданского служащего, замещавшего должность, замещавшего должность, включенную в Перечень должностей с коррупционными рисками, не возникает обязанность обращаться за согласием комиссии в случае его поступления на службу в государственный (муниципальный) орган по служебному контракту.

С целью исключения случаев необоснованного обращения в соответствующую комиссию для получения согласия на трудоустройство (в случаях, когда закон такого согласия не требует) служащие Комитета при увольнении не только знакомятся с обязанностью обращаться в комиссию при намерении трудоустроиться в организацию, но также им подробно разъясняется, в каких случаях и при каких условиях это необходимо делать.

В 2017 году в комиссию Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Комитете по охране объектов культурного наследия Томской области, и урегулированию конфликта интересов обращений от граждан, увольняющихся с государственной гражданской службы Комитета, на получения согласия на трудоустройство в коммерческие (некоммерческие) организации не поступали.

Гражданские служащие Комитета принимают участие в обучающих семинарах Администрации Томской области, в том числе по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

До сведения служащих своевременно доводится информация об изменениях в законодательстве по вопросам противодействия коррупции.

По второму вопросу повестки заседания комиссии было отмечено, что до служащих Комитета периодически в качестве напоминания доводится информация о недопущении должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложения дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Должностным лицам Комитета систематически напоминает об утверждённом приказом Комитета от 05.12.2016 года № 94/01-07 Порядке уведомления представителя нанимателя (председателя Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского

служащего, проходящего службу в Комитете по охране объектов культурного наследия Томской области, к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки этих сведений (далее – Порядок).

Согласно названному Порядку, уведомление председателя Комитета, либо заместителя председателя Комитета о фактах обращения к гражданскому служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, является обязанностью государственного гражданского служащего Томской области, проходящим государственную гражданскую службу в Комитете.

Внимание коллег обращено на письменное информирование гражданскими служащими представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, что также является обязанностью гражданских служащих.

Служащие Комитета предупреждены о том, что непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение служащего с государственной гражданской службы Томской области в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Комиссия РЕШИЛА:

Принять к сведению представленную информацию.

Заместитель председателя комиссии

Секретарь комиссии

С.И. Рудковский

Е.Р. Павлова