



КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22.04.2025

№ 0023/01-07

О внесении изменений в приказ Комитета по охране объектов культурного наследия
Томской области от 08.12.2023 № 0142/01-07

В целях совершенствования нормативно правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области от 08.12.2023 № 0142/01-07 «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области» (далее – Приказ) (официальный интернет портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 14.12.2023, 7001202312140010) следующие изменения:

1) в Приложении № 1 к Приказу Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим, состоящим в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, являющимся органом исполнительной власти:

а) пункт 6. изложить в следующей редакции:

«6. Изменение размера установленной гражданскому служащему надбавки осуществляется распоряжением Комитета в соответствии с действующим законодательством. Размер надбавки с учетом его изменений должен быть кратным 10.»;

б) в пункте 7 абзац второй исключить;

в) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Проект распоряжения об установлении надбавки, указанной в п. 6 настоящего Порядка, в отношении:

- гражданского служащего, являющегося руководителем Комитета устанавливается по представлению курирующего заместителя Губернатора Томской области;

- иных гражданских служащих, состоящих в штате Комитета, по представлению председателя Комитета.»;

г) дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Надбавка устанавливается гражданскому служащему:

на определенный срок - если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет временный характер;

на неопределенный срок - если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет бессрочный характер.»;

д) дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. При установлении надбавки на определенный срок в распоряжении Комитета описываются должностные обязанности, в связи с которыми гражданскому служащему устанавливается надбавка, позволяющие определить отсутствие особых условий гражданской службы после истечения указанного срока.»;

е) дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. Надбавка выплачивается гражданскому служащему одновременно с иными частями денежного содержания гражданского служащего.»;

2) изложить приложение № 2 к Приказу Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим, состоящим в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, являющимся органом исполнительной власти Томской области в новой редакции согласно приложению, к настоящему приказу;

3) добавить пункт 9 в Приложении № 3 к Приказу Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим, состоящим в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, являющимся органом исполнительной власти Томской области следующего содержания:

«9. Материальная помощь социального характера оказывается по личному заявлению гражданского служащего в соответствии с распоряжением Комитета в размерах и случаях, предусмотренных Коллективным договором между Комитетом и гражданскими служащими, состоящими в штате Комитета.»;

4) добавить пункт 5 в Приложении № 4 к Приказу Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим, состоящим в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, являющимся органом исполнительной власти Томской области следующего содержания:

«5. Выплаченная единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска при увольнении удержанию не подлежит.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области.

Председатель комитета



Е.В. Перетягина

Приложение
к приказу Комитета по охране
объектов культурного наследия
Томской области
от 22.04.2025 № 0023/01-07

Приложение № 2
к приказу Комитета по охране
объектов культурного
наследия Томской области
от 08.12.2023 № 0142/01-07

Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим, состоящим в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, являющимся органом исполнительной власти Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области (далее – Комитет), состоящему в штате Комитета, а также государственному гражданскому служащему, являющемуся руководителем Комитета (далее - гражданский служащий), выплачиваются премии:

за добросовестное исполнение должностных обязанностей;
за выполнение особо важных и сложных заданий;
по итогам работы за год.

2. Выплата премий производится за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

3. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежемесячно (далее - отчетный месяц) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

4. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном месяце время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за отчетный месяц.

5. Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется в процентах должностного оклада гражданского служащего в соответствии с распоряжением Комитета о премировании гражданских служащих, состоящих в штате Комитета.

6. При определении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим, состоящим в штате Комитета, учитывается размер средств фонда оплаты труда, направленных на выплату премии в Комитете за отчетный месяц.

7. Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданского служащего может быть уменьшен по результатам работы за отчетный месяц.

8. Уменьшение размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданского служащего осуществляется на основании мотивированного представления о ненадлежащем исполнении должностных

обязанностей, предусмотренных должностным регламентом, непосредственного руководителя гражданского служащего.

9. Не подлежит премированию за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданский служащий в следующих случаях:

применения в отчетном месяце к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца;

увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца.

10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Комитета, принятым на основании:

Мотивированного представления председателя Комитета в отношении гражданского служащего, подчиняющегося непосредственно председателю Комитета;

Мотивированного представления руководителя структурного подразделения, в котором гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу.

11. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается ежеквартально при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, максимальным размером не ограничивается и устанавливается в твердой денежной сумме (рублях).

12. При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении размера премии, указанной в настоящем абзаце, учитываются:

результаты деятельности гражданского служащего по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

13. Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на Комитет, а также соблюдения требований действующего законодательства в сфере деятельности Комитета.

14. Премия по итогам работы за год выплачивается гражданскому служащему при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих в соответствии с распоряжением Комитета, и на основании мотивированного представления Председателя Комитета, в котором гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу.

15. Размер премии по итогам работы за год определяется в зависимости от размера имеющейся экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и максимальным размером не ограничивается.

16. При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии по итогам работы за год и определении размера премии по итогам работы за год учитываются добросовестное исполнение должностных обязанностей и личный вклад (степень участия) гражданского служащего в реализацию мероприятий, предусмотренных в рамках исполнения полномочий Комитета.

17. Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.

18. Премия за управленческую деятельность выплачивается гражданским служащим, состоящим в штате Администрации Томской области, замещающим должность высшей или главной группы должностей категории «Руководители», а также гражданским служащим, являющимся руководителем исполнительного органа Томской области, за интенсивность и напряженность управленческой деятельности вышеуказанных лиц, осуществляемой в целях обеспечения реализации задач и функций структурного подразделения Администрации Томской области или иного исполнительного органа Томской области в соответствии с Приложением № 2 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 26.09.2011 № 88 «О мерах по реализации Закона Томской области от 4 августа 2011 года № 151-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области».