



КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22.06.2026

№ 0055/01-07

О внесении изменений в приказ Комитета по охране объектов культурного наследия
Томской области от 05.06.2026 № 0049/01-07

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области от 05.06.2026 № 0049/01-07 «Об утверждении документов, регулирующих оплату труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», подведомственного Комитету по охране объектов культурного наследия Томской области», следующие изменения:

- Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», подведомственного Комитету по охране объектов культурного наследия Томской области, и его руководителя изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- Условия премирования (депремирования) руководителя областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», подведомственного Комитету по охране объектов культурного наследия Томской области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области.

Председатель комитета



Е.В. Перетягина

Дадэко К.С.

Приложение № 1
к приказу Комитета по охране
объектов культурного наследия
Томской области
от 22.06.2026 № 0055/01-07

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране
и использованию памятников истории и культуры», подведомственного Комитету по охране
объектов культурного наследия Томской области, и его руководителя

№ п/п	Показатели	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения				
1	Своевременное и качественное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	100 процентов	3,0 балла (всего 36 баллов за год)	ежемесячно
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	размещение на официальном сайте, официальных страницах в социальных сетях Учреждения (не менее 5 новых публикаций)	1,5 балла (всего 18 баллов за год)	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу: 54 балла в год				
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
3	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	не более 1 раза в месяц	1 балл – февраль, май, июнь, август, ноябрь; 0,5 балла – январь, апрель, июль, октябрь; 0 баллов – март, сентябрь, декабрь (всего 7 баллов за год)	февраль, май, июнь, август, ноябрь; январь, апрель, июль, октябрь

4	Достижение поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации «дорожной карты»	100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	январь, апрель, июль, октябрь
5	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом)	Достижение объема средств от приносящей доход деятельности за отчетный период не ниже уровня аналогичного периода прошлого года	1 балл – февраль, май, июнь, август, ноябрь; 0,5 балла – январь, апрель, июль, октябрь; 0 баллов – март, сентябрь, декабрь (всего 7 баллов за год)	февраль, май, июнь, август, ноябрь; январь, апрель, июль, октябрь
6	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (более двух месяцев подряд или принятие мер по ее устранению и (или) взысканию)	100 процентов	1 балл – февраль, май, июнь, август, ноябрь, декабрь; 0,5 балла – январь, апрель, июль, октябрь; 0 баллов – март, сентябрь (всего 8 баллов за год)	февраль, май, июнь, август, ноябрь, декабрь; январь, апрель, июль, октябрь
7	Соблюдение лимитов потребления тепловой и электрической энергии и водопотребления	отсутствие превышения утвержденных лимитов показаний за текущий год (нарастающим итогом)	0,25 балла за каждый месяц (всего 3 балла за весь год)	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу: 31 балл в год				
3. Исполнительская дисциплина учреждения				
8	Отсутствие замечаний Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области по срокам и качеству предоставления информации по отдельным запросам	отсутствие	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	ежемесячно
4. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				

9	Укомплектованность учреждения основным персоналом	75 процентов от утвержденной штатной численности	1 балл – февраль, май, июнь, август, ноябрь; 0 баллов – январь, март, апрель, июль, сентябрь, октябрь, декабрь (всего 5 баллов за год)	февраль, май, июнь, август, ноябрь
10	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период, не менее 20%	не менее 20 процентов от общей численности работников	4 балла (по итогам года)	годовая до 20.12 отчетного года
Совокупная значимость всех критериев по третьему и четвертому разделам: 15 баллов в год				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Условия премирования (депремирования)
руководителя областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», подведомственного Комитету по охране объектов культурного наследия Томской области

1. Общие положения

1.1. Настоящие условия определены в целях обеспечения заинтересованности руководителя областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры» (далее - Учреждение) в повышении эффективности деятельности Учреждения, качества оказываемых услуг в области деятельности Учреждения, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Условия премирования

2.1. Руководитель Учреждения премируется по итогам работы за отчетный месяц (далее - Отчетный период).

2.2. Премирование производится за соответствующий Отчетный период по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя устанавливаются Комитетом по охране объектов культурного наследия Томской области (далее - Комитет) с учетом основных задач и функций, определенных уставом Учреждения.

2.3. Руководитель Учреждения ежемесячно, не позднее 12 числа после Отчетного периода, представляет в Комитет отчет установленного образца о выполнении показателей деятельности Учреждения и пояснительную записку к нему.

2.4. Оценка эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Комитетом показателей и определение размера премии по итогам работы осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры» и его руководителя (далее - Комиссия).

Решение о выплате руководителю Учреждения премии по итогам работы за Отчетный период принимается Комитетом в форме приказа на основании заключения Комиссии.

2.5. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за Отчетный период не может превышать размера, установленного приложением № 14 к постановлению Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

Распределение годового премиального фонда руководителя учреждения по периодам
начисления премии по итогам работы

Таблица 1

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Количество баллов по результатам оценки для начисления максимального размера премии руководителю Учреждения (балл)
	Областное государственное автономное учреждение культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры» (ОГАУК «Центр по охране памятников»)	
1.	январь	8,25
2.	февраль	9,25
3.	март	5,25
4.	апрель	8,25
5.	май	9,25
6.	июнь	9,25
7.	июль	8,25
8.	август	9,25
9.	сентябрь	5,25
10.	октябрь	8,25
11.	ноябрь	9,25
12.	декабрь	10,25

2.6. По результатам оценки выполнения показателей деятельности Учреждения, Комиссия определяет степень их выполнения за Отчетный период, которая оценивается в баллах. 1 балл равен 1 проценту от годового премиального фонда.

2.7. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени. При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителю Учреждения снижается в тех же пропорциях.

2.8. В случае прекращения трудового договора с руководителем Учреждения (за исключением случаев прекращения трудового договора по инициативе работодателя) до истечения Отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем Отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

3. Условия депремирования

3.1. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

- а) привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководителя Учреждения к административной или уголовной ответственности;
- б) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- в) наличия фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения руководителем Учреждения своей деятельностью или бездействием материального ущерба Учреждению;
- г) появление руководителя Учреждения на работе в нетрезвом состоянии или совершения прогула без уважительной причины;

д) наличия актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном периоде;

е) установления фактов нецелевого использования средств областного бюджета;

3.2. В случае применения в Отчетном периоде к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в виде выговора, премирование руководителя Учреждения по итогам работы за Отчетный период, в котором было применено дисциплинарное взыскание, производится в размере 25 % от размера премии, определенного Комиссией по итогам работы за Отчетный период.

3.3. В случае применения в Отчетном периоде к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в виде замечания, премирование руководителя Учреждения по итогам работы за Отчетный период, в котором было применено дисциплинарное взыскание, производится в размере 50 % от размера премии, определенного Комиссией по итогам работы за Отчетный период.

3.4. В случае применения в Отчетном периоде к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в виде увольнения, премирование руководителя Учреждения по итогам работы за отчетный период не производится.