

Примерный перечень ситуаций и обстоятельств, обязательных для рассмотрения комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

1. Обращения граждан и представителей организаций о некорректном поведении гражданского служащего.
2. Совершение гражданским служащим действий, наносящих ущерб авторитету государственного органа (например, представительство интересов хозяйствующего субъекта сотрудником одного государственного органа в другом государственном органе).
3. Несоблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, совершение поступков, порочащих честь и достоинство гражданских служащих.
4. Обращения граждан, представителей организаций, должностных лиц государственных органов об оказании гражданским служащим влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц в личных целях, о личной заинтересованности гражданского служащего в решении служебных вопросов.
5. Информация об оказании влияния на профессиональную служебную деятельность гражданского служащего решений политических партий, общественных объединений.
6. Разглашение или использование гражданским служащим в целях, не связанных с гражданской службой, сведений конфиденциального характера (не составляющих государственную тайну, но не предназначенных для широкого доступа) или служебной информации, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.
7. Получение информации об осуществлении гражданским служащим предпринимательской деятельности.
8. Вхождение гражданского служащего в состав учредителей, руководителей коммерческих структур, участие в деятельности их органов управления, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего.
9. Участие гражданского служащего в деятельности органов управления некоммерческих организаций.
10. Наличие у гражданского служащего не переданных в доверительное управление ценных бумаг, по которым может быть получен доход.
11. Близкое родство или свойство гражданских служащих (родители, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) при непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.
12. Представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу (в отношении действующих гражданских служащих).
13. Наличие у гражданского служащего не снятой или не погашенной в установленном порядке судимости.
14. Непредставление, в том числе по объективным причинам, или представление неполных, недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

15. Осуществление иной оплачиваемой деятельности без предварительного уведомления представителя нанимателя.

16. Ситуация, когда представитель нанимателя усматривает конфликт интересов при получении от гражданского служащего предварительного уведомления об осуществлении иной оплачиваемой работы.

17. Заявление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

18. Не уведомление гражданским служащим представителя нанимателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, о возникновении конфликта интересов.

19. Обстоятельства, свидетельствующие о несоблюдении гражданским служащим требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов либо требований к служебному поведению, установленные в ходе проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданским служащим, соблюдения им требований к служебному поведению.

20. Не уведомление гражданским служащим о случае обращения к нему граждан и представителей организаций в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

21. Заявление гражданина, замещавшего должность гражданской службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в его должностные обязанности.

22. Сообщение работодателя о заключении трудового договора с замещавшим должность гражданской службы гражданином, в должностные обязанности которого входили отдельные функции государственного управления организацией, в которую он трудоустраивается.

23. Информация о несоблюдении ограничений гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в случае заключения им трудового договора после ухода с гражданской службы.